
DIRECTION GENERALE

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2014/ 17729 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP/GR

L'ASECNA recherche pour sa Représentation au Cameroun :

UN (01) CADRE MAINTENANCE INFRASTRUCTURE RADIO ELECTRIQUE ET INFORMATIQUE - H/F¹

- Poste à pouvoir le **03 Mars 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **17 Janvier 2015**

I - DESCRIPTION DU POSTE :

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable des Opérations, le candidat retenu aura pour mission de garantir la disponibilité et d'assurer la coordination et la supervision des activités de Maintenance des Systèmes et équipements Infrastructure Radio Electrique (IRE) et Informatique de la Représentation de l'ASECNA au Cameroun.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- o élaborer les directives techniques relatives à la maintenance ;
- o veiller à la qualification et au maintien des qualifications du personnel de maintenance ;
- o assurer la gestion des réparations, le suivi des indicateurs opérationnels ;
- o émettre les besoins en stocks des pièces de rechange des systèmes et équipements ;
- o élaborer les tableaux de bord et les comptes rendus des activités ;
- o élaborer, suivre et analyser les indicateurs relatifs à la maintenance ;
- o suivre les activités, les qualifications et le maintien de qualification des agents de maintenance ;
- o gérer la base de données de l'activité maintenance IRE ;
- o veiller à la mise en œuvre des systèmes de Management de la Qualité et de la Sécurité et suggérer tout besoin d'amélioration ;
- o prévoir et assurer la gestion optimale des ressources nécessaires à la maintenance ;
- o évaluer les compétences et performances individuelles et collectives ;
- o veiller à l'hygiène, à la sécurité et au respect des règles et procédures édictées par le code du travail.

II - PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'un **Diplôme d'Ingénieur (BAC+5)** ou titre équivalent en : Electronique, Télécommunications, Informatique, Electrotechnique, N

¹ Homme/Femme

Electromécanique. La maîtrise de l'anglais (écrit et oral) et une formation complémentaire en Management sont des atouts.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier d'au moins cinq (05) années d'expérience pertinente acquise dans une structure chargée de la maintenance des Systèmes et Equipements Radioélectriques de l'ASECNA ou avoir occupé un poste de gestionnaire d'unité ou équivalent.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Les candidats doivent:

- o Connaître et savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- o Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- o Etre capable de mener les travaux de maintenance relevant de son domaine d'intervention ;
- o Savoir s'exprimer et écrire en anglais dans le cadre de ses activités professionnelles ;
- o Connaître le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- o Savoir rédiger des documents administratifs et/ou techniques ;
- o Savoir appliquer les normes et procédures en matière de sécurité, sûreté, environnement et qualité.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- o Sens de l'organisation,
- o Faire preuve de déontologie et d'éthique,
- o Esprit d'analyse et de synthèse,
- o Excellentes aptitudes rédactionnelles
- o Aptitude managériale et au travail en équipe
- o Aptitude à travailler sous pression
- o Avoir la capacité de travailler dans un environnement international et multiculturel.
- o Probité morale

5. AGE REQUIS :

Quarante(40) ans maximum au 1^{er} janvier 2015.

6. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

7. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres. 

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : recrutement@asecna.org

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE CHEF DU DEPARTEMENT
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**



Diffusion :

- Directions & Départements
- Tous DEXR
- DEXP - DCSM
- EAMD - ERNA - ERSI
- Affichage Direction Générale
- Affichage Représentations et Délégations