

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

**AVIS DE VACANCE DE POSTE**

N° 2014/ 17192 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP

L'ASECNA recherche pour sa Délégation aux Activités Aéronautiques Nationales du Niger :

**UN CADRE DE HAUT NIVEAU EN AERONAUTIQUE – H/F<sup>1</sup>**

- Poste à pouvoir le **1<sup>er</sup> janvier 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **20 septembre 2014**

**I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Exploitation Technique, le candidat retenu aura pour mission d'assurer la Gestion des Activités Aéronautiques Nationales du Niger, conformément aux stipulations du Contrat de Délégation de Gestion signé le 15 décembre 2011.

A ce titre, il sera chargé de :

- o Mettre en œuvre la politique de l'Agence en matière d'exploitation technique des aéroports concédés, de maintenance des équipements et matériels, d'approvisionnements et achats, ainsi que de l'exécution et du suivi des activités administratives, financières et comptables ;
- o Représenter l'Agence auprès des autorités gouvernementales pour les questions relatives à la gestion des Activités Aéronautiques Nationales ;
- o Participer à la mise en œuvre des systèmes de sûreté et de facilitation dans les aéroports ;
- o Planifier et exécuter les programmes de développement des infrastructures aéroportuaires ;
- o Participer à l'élaboration et à l'actualisation du plan d'investissement des activités aéronautiques et météorologiques nationales ;
- o Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des grandes décisions prises par la Direction Générale portant sur la gestion de la Délégation ;
- o Définir les priorités et besoins en effectifs et en formation à l'attention des structures centrales du Siège chargées de la gestion budgétaire de l'Article 10 ;
- o Définir un plan d'actions annuel, base d'élaboration du budget de fonctionnement de sa structure ;
- o Assurer une activité de suivi et de mise en œuvre, le cas échéant, des décisions de la Direction Générale dans les domaines suivants :
  - o gestion administrative, financière et comptable,
  - o gestion de l'ensemble des activités liées à l'exploitation des installations terminales,
  - o gestion du domaine foncier confié à l'ASECNA,
  - o gestion des installations techniques et des aires de mouvements des aéroports,

<sup>1</sup> Homme/Femme

- gestion des aides terminales et de télécommunications sur les aérodromes secondaires,
- gestion des services de météorologie sur les aérodromes et les stations météorologiques sous sa responsabilité,
- gestion des services de sauvetage et lutte contre l'incendie sur les aérodromes concernés ;
- Elaborer et tenir à jour les tableaux de bord périodiques de ses activités à l'effet d'en suivre la réalisation ;
- Appliquer les dispositions relatives aux systèmes de gestion de la sécurité et de la qualité dans son domaine de compétence, et d'émettre des recommandations d'amélioration sur tout sujet pouvant affecter le niveau de sécurité des services fournis;
- S'acquitter de toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées par le Directeur Général.

Il disposera d'une large autonomie et d'une responsabilité opérationnelle dans la limite du contrat de délégation de gestion, en vue de la réalisation des objectifs de résultats définis.

Il effectuera un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis.

## **II – PROFIL EXIGE :**

### **1. FORMATION :**

Les candidats doivent posséder un **Diplôme d'Ingénieur ou d'Etudes Supérieures (Bac +5) d'une grande école, et particulièrement de l'Aviation Civile**. Une formation complémentaire en management aéroportuaire constituerait un atout.

### **2. EXPERIENCE :**

Les candidats doivent avoir une expérience professionnelle d'au moins quinze (15) ans dans les tâches de conception, de direction et de gestion, dont cinq (05) années minimum dans un poste de responsabilité dans le domaine de l'aviation civile.

### **3. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Les candidats doivent :

- Avoir une connaissance approfondie de la réglementation aéronautique (une expérience éprouvée des normes et pratiques recommandées de l'OACI, de l'UIT, de l'OMM, des politiques et des procédures d'exploitation en vigueur constituerait un atout) ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir une bonne connaissance des institutions internationales relevant de l'aéronautique ;
- Disposer de solides compétences organisationnelles en vue du pilotage et de la mise en œuvre efficiente de processus et politiques stratégiques ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Avoir un excellent niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

### **4. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens du commandement et de l'équité,
- Sens de la communication et de la négociation,
- Aptitudes à travailler sous pression,
- Bonnes aptitudes managériales,
- Probité morale.

## **5. AGE REQUIS :**

- Quarante (40) ans minimum et cinquante (50) ans maximum au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

## **6. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité Nigérienne.

## **7. ÉGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou de la Délégation de l'ASECNA auprès de la République du Niger.

## **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

## **V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT**

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

## **VI – ACTE DE CANDIDATURE :**

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

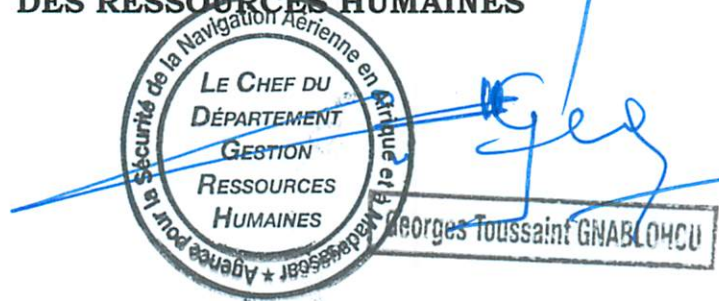
Le dossier de candidature doit comporter le formulaire de candidature dûment renseigné auquel sont annexées une copie certifiée conforme du ou des diplômes, les attestations des expériences acquises.

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : [recrutement@asecna.org](mailto:recrutement@asecna.org).

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE CHEF DU DEPARTEMENT GESTION  
DES RESSOURCES HUMAINES**



**Diffusion**

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DEXR
- DEXP-DCSM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale