

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

**AVIS DE VACANCE DE POSTE**

N° 2014/ 17191 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP

L'ASECNA recherche pour sa Délégation à Paris (République Française) :

**UN EXPERT TECHNIQUE – H/F<sup>1</sup>**

- Poste à pouvoir le : **1<sup>er</sup> janvier 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **18 septembre 2014**

**I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Sous l'autorité hiérarchique du Délégué de l'ASECNA à Paris, le candidat retenu aura pour mission d'assurer la veille technologique au niveau de l'aviation civile internationale notamment dans le domaine de l'élaboration des normes et pratiques recommandées, ainsi que dans le développement des nouveaux systèmes de communication, navigation, surveillance.

A ce titre, il sera notamment chargé de :

- o Participer aux missions d'audit technique périodique des services fournis aux usagers ;
- o Assurer les missions d'appui aux activités de l'exploitation et à la maintenance des équipements et matériels ;
- o Assurer le suivi des relations d'échanges avec l'OACI, les délégations nationales et les organisations internationales ;
- o Gérer pour le compte de la Direction de l'Exploitation Technique, des publications d'information aéronautique de l'Agence et de cartographie aéronautique ;
- o Développer les actions de coopération avec les organismes chargés de l'aviation civile, de la navigation aérienne et de la météorologie en France et en Europe ;
- o Contribuer à l'approvisionnement de l'Agence en matériels par la prospection, les cotations, achats et transport des matériels achetés en Europe et par la mise à jour des informations sur les équipements utilisés par l'Agence ;
- o Suivre les Systèmes de Management Intégré et signaler tout besoin d'amélioration.

Il effectuera en outre un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis.

**II – PROFIL EXIGE :**

**1. FORMATION :**

Le candidat doit être titulaire d'un **Diplôme d'Ingénieur** ou d'**Etudes Supérieures (niveau Bac +5) d'une Grande Ecole, et particulièrement de l'Aviation Civile.**

<sup>1</sup> Homme/Femme

## **2. EXPERIENCE :**

Les candidats doivent avoir une expérience professionnelle **d'au moins dix (10) ans à un poste de responsabilité dans le domaine de l'exploitation de la Navigation Aérienne**, acquise au sein d'une institution publique nationale ou internationale. Une **expérience de contrôle et de la surveillance dans un organisme national ou international d'aviation civile, et de l'accompagnement d'organismes à la certification est un atout.**

## **3. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Le candidat doit:

- Avoir une connaissance approfondie de la réglementation aéronautique (une expérience éprouvée des normes et pratiques recommandées de l'OACI, de l'UIT, de l'OMM, des politiques et des procédures d'exploitation en vigueur serait un atout) ;
- Savoir appliquer les normes et procédures en matière de sécurité, sûreté, environnement et qualité ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Disposer de solides compétences organisationnelles en vue du pilotage et de la mise en œuvre efficiente de processus et politiques stratégiques ;
- Savoir définir et contractualiser des prestations de service ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Avoir un excellent niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

## **4. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens de la communication et de la négociation,
- Savoir travailler sous pression et faire preuve réactivité,
- Bonnes aptitudes managériales,
- Aptitudes et expérience confirmées en matière d'encadrement d'équipes de travail dans un environnement multinational,
- Probité morale.

## **5. AGE REQUIS :**

- Quarante (40) ans minimum et cinquante (50) ans maximum au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

## **6. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

## **7. ÉGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

## **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée.



## V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

## VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Le dossier de candidature doit comporter le formulaire de candidature dûment renseigné auquel sont annexées une copie certifiée conforme du ou des diplômes, les attestations des expériences acquises.

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : [recrutement@asecna.org](mailto:recrutement@asecna.org).

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE CHEF DU DEPARTEMENT GESTION  
DES RESSOURCES HUMAINES**



### Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DEXR
- DEXP-DCSM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale