

-----  
DIRECTION GENERALE  
-----

**AVIS DE VACANCE DE POSTE**

N° 2014/ 17190 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP/

L'ASECNA recherche pour sa Représentation au Bénin :

**UN CADRE DE HAUT NIVEAU EN AERONAUTIQUE – H/F<sup>1</sup>**

- Poste à pouvoir le : **1<sup>er</sup> janvier 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **18 septembre 2014**

**I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Exploitation Technique, le candidat retenu aura pour mission d'assurer l'accomplissement correct de la politique de la Direction Générale en matière de fourniture de services de navigation aérienne dans ou à partir de l'Etat auprès duquel il est accrédité, dans les conditions et suivant les modalités fixées par la Convention relative à l'ASECNA, les règles nationales et internationales ainsi que suivant les normes fixées par les Instances statutaires et la Direction Générale de l'Agence.

A ce titre, il sera chargé de :

- o Mettre en œuvre la stratégie de l'Agence en matière de gestion du trafic aérien (ATM) et d'exploitation des moyens CNS associés, d'assistance météorologique à la navigation aérienne, de sauvetage et de lutte contre l'incendie, d'installation et de maintenance des infrastructures et équipements, etc. ;
- o Effectuer le suivi des relations de l'Agence avec l'Etat (convention relative à l'ASECNA, accord de siège etc.) et les institutions y accréditées ;
- o Gérer le patrimoine de l'Agence dans l'Etat (terrains, bâtiments, etc) ;
- o Appliquer les dispositions relatives aux systèmes de gestion de la sécurité et de la qualité dans leurs domaines de compétence, et d'émettre des recommandations d'amélioration sur tout sujet pouvant affecter le niveau de sécurité des services fournis par l'Agence ;
- o Assurer une activité de suivi et de mise en œuvre le cas échéant, des décisions de la Direction Générale relatives à sa structure ;
- o Mettre en œuvre des accords de coopération et de partenariat dans son domaine de compétence ;
- o Effectuer un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis ainsi que le suivi des indicateurs stratégiques ;
- o Prévoir et assurer la gestion optimale des ressources nécessaires à l'activité ;
- o Déployer la politique RH et contribuer au développement des compétences de ses collaborateurs ;
- o Piloter la performance individuelle et collective ;
- o Suivre l'application du SMI et émettre des recommandations d'amélioration sur tout sujet pouvant affecter le niveau de qualité et de sécurité dans toute l'Agence.

<sup>1</sup> Homme/Femme

Dans ce cadre, il aura en charge : l'exploitation technique (services, installations, équipements, etc.), l'administration et la comptabilité.

Il disposera d'une large autonomie et d'une responsabilité opérationnelle dans la limite du cadre de gestion et d'accréditation fixé par le Directeur Général, en vue de la réalisation des objectifs de résultats définis. Il effectuera un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis.

## **II – PROFIL EXIGE :**

### **1. FORMATION :**

Le candidat doit être titulaire d'un **Diplôme de niveau Bac+5** (Ingénieur ou équivalent) d'une Grande Ecole **et particulièrement de l'Aviation Civile**. Une formation complémentaire en management des organisations constituerait un atout.

### **2. EXPERIENCE :**

Les candidats doivent avoir une expérience professionnelle d'au moins quinze (15) ans dans les tâches de conception, de direction et de gestion, dont cinq (05) années minimum dans un poste de responsabilité dans le domaine de l'exploitation de la navigation aérienne en centre opérationnel.

### **3. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Le candidat doit:

- Avoir une connaissance approfondie de la réglementation aéronautique (une expérience éprouvée des normes et pratiques recommandées de l'OACI, de l'UIT, de l'OMM, des politiques et des procédures d'exploitation en vigueur serait un atout) ;
- Maîtriser les documents d'exploitation (MANEX, RIC, etc.) ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Disposer de solides compétences organisationnelles en vue du pilotage et de la mise en œuvre efficiente de processus et politiques stratégiques ;
- Savoir monter des partenariats et travailler en coopération avec d'autres acteurs ;
- Avoir une bonne connaissance des activités de l'OACI et de ses initiatives régionales de supervision de la sécurité de l'aviation, de ses programmes d'assistance ainsi que d'autres organisations régionales, sous régionales et internationales apparentées ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Avoir un excellent niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

### **4. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens du commandement et de l'équité,
- Sens de la communication et de la négociation,
- Aptitudes à travailler sous pression,
- Bonnes aptitudes managériales,
- Probité morale.

### **5. AGE REQUIS :**

- Quarante (40) ans minimum et cinquante (50) ans maximum au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

### **6. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

### **7. ÉGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

*[Signature]*

*[Signature]*

### III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

### IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

### V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

### VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Le dossier de candidature doit comporter le formulaire de candidature dûment renseigné auquel sont annexées une copie certifiée conforme du ou des diplômes, les attestations des expériences acquises.

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : [recrutement@asecna.org](mailto:recrutement@asecna.org).

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE CHEF DU DEPARTEMENT GESTION  
DES RESSOURCES HUMAINES**

#### Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DEXR
- DEXP-DCSM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale

