
DIRECTION GENERALE

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2014/ 17189 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale à Dakar (République du Sénégal) :

UN EXPERT EN GESTION DU TRAFIC AERIEN (ATM) – H/F¹

- Poste à pouvoir le : **1^{er} janvier 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **18 septembre 2014**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Sous l'autorité hiérarchique du Chef de Département Navigation aérienne, le candidat retenu aura pour mission de planifier et organiser les activités ATM en vue de la fourniture des services de la Circulation Aérienne dans les différents centres de l'Agence.

A ce titre, il sera notamment chargé de :

- o Définir les effectifs standards des Contrôleurs de la Circulation Aérienne ;
- o Veiller au bon fonctionnement des services de gestion du trafic aérien ;
- o Veiller à la planification et à la mise en œuvre des mesures d'urgence ;
- o Définir et mettre en œuvre une organisation efficace de l'espace aérien ;
- o Suivre, contrôler et inspecter le fonctionnement opérationnel des structures de circulation aérienne dans les Représentations et Délégations aux Activités Aéronautiques Nationales ;
- o Instruire les dossiers d'enquête sur les incidents et accidents d'aviation ;
- o Assurer la disponibilité de la documentation technique nécessaire à la fourniture des services de la circulation aérienne ;
- o Élaborer et tenir à jour des méthodes de travail standard ;
- o Définir et suivre l'évolution des poses de travail ;
- o Élaborer et tenir à jour des Manuels et autres documents d'Exploitation (MANEX, RIC, etc.) ;
- o Élaborer les plans de formation qualifiante sur site du personnel ATC et assurer la supervision de la mise en œuvre ;
- o Définir un plan d'actions annuel, base d'élaboration du budget de fonctionnement de sa structure.

Dans ce cadre, il aura en charge la (les) fonction (s) suivante (s) : l'organisation de l'espace aérien et la supervision de la fourniture des services de la circulation aérienne dans les espaces aériens sous la responsabilité de l'Agence dans le cadre du contrôle en route, du contrôle d'aérodrome et d'approche.

Il effectuera en outre un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis.

¹ Homme/Femme

II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Le candidat doit être titulaire d'un **Diplôme de niveau Bac+5 (Ingénieur ou équivalent) d'une Ecole de l'aviation Civile dans la spécialité ATM.**

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent avoir une expérience professionnelle **d'au moins dix (10) ans à un poste de responsabilité dans le domaine de l'exploitation de la Navigation Aérienne**, acquise au sein d'une institution publique nationale ou internationale. Une **expérience probante de Contrôleur de la Circulation aérienne est un atout.**

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit:

- Avoir une connaissance approfondie de la réglementation aéronautique (une expérience éprouvée des normes et pratiques recommandées de l'OACI, de l'UIT, de l'OMM, des politiques et des procédures d'exploitation en vigueur serait un atout) ;
- Maîtriser les documents d'exploitation (MANEX, RIC, etc.) ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Disposer de solides compétences organisationnelles en vue du pilotage et de la mise en œuvre efficiente de processus et politiques stratégiques ;
- Savoir monter des partenariats et travailler en coopération avec d'autres acteurs ;
- Avoir une bonne connaissance des activités de l'OACI et de ses initiatives régionales de supervision de la sécurité de l'aviation, de ses programmes d'assistance ainsi que d'autres organisations régionales, sous régionales et internationales apparentées ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Avoir un excellent niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens de la communication et de la négociation,
- Savoir travailler sous pression et faire preuve réactivité,
- Bonnes aptitudes managériales,
- Aptitudes et expérience confirmées en matière d'encadrement d'équipes de travail dans un environnement multinational,
- Probité morale.

5. AGE REQUIS :

- Quarante (40) ans minimum et cinquante (50) ans maximum au 1^{er} janvier 2015.

6. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

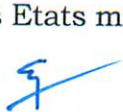

7. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Le dossier de candidature doit comporter le formulaire de candidature dûment renseigné auquel sont annexées une copie certifiée conforme du ou des diplômes, les attestations des expériences acquises.

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : recrutement@asecna.org.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE CHEF DU DEPARTEMENT GESTION
DES RESSOURCES HUMAINES**



Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DEXR
- DEXP-DCSM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale