
DIRECTION GENERALE

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2014/ 17188 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale à Dakar (République du Sénégal) :

UN EXPERT EN RESEAUX METEOROLOGIQUES – H/F¹

- Poste à pouvoir le : **1^{er} janvier 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **18 septembre 2014**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Sous l'autorité hiérarchique du Chef de Département Météorologie, le candidat retenu aura pour mission la gestion des réseaux et le traitement des données météorologiques à l'échelle de l'Agence.

A ce titre, il sera notamment chargé de :

- o Garantir la gestion du réseau des stations de mesures en surface et en altitude, de la qualité et de la régularité des observations ;
- o Garantir la disponibilité des installations et moyens concourant à la sécurité de la navigation aérienne dans le domaine des observations météo et du traitement des données ;
- o Suivre le fonctionnement et la gestion des réseaux météorologiques au plan de la disponibilité des consommables des sondages et d'élaboration des messages ;
- o Contribuer à la modernisation du réseau des stations météorologiques ;
- o Assurer la coordination des projets en rapport avec la gestion des réseaux et le traitement des données ;
- o Définir en collaboration avec les effectifs standards des personnels pour le traitement des données météorologiques ;
- o Elaborer et tenir à jour des méthodes de travail standard ;
- o Définir et suivre l'évolution des postes de travail ;
- o Elaborer et tenir à jour des Manuels et autres documents d'exploitation (NOTEM, RIC, ...) ;
- o Elaborer des plans de formation qualifiante sur site et superviser leur mise en œuvre ;
- o Définir un plan d'action annuel, base d'élaboration du budget de fonctionnement de sa structure ;
- o Assurer la mise en œuvre du système de gestion de la qualité et du système de management de la sécurité dans le domaine des réseaux et du traitement des données météorologiques.

Il effectuera en outre un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis.

¹ Homme/Femme



II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Le candidat doit être titulaire d'un **Diplôme d'Ingénieur (Classe 1 OMM) de la Météorologie** ou **équivalent avec une qualification d'exploitant Météorologique Aéronautique**.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent avoir une expérience professionnelle **d'au moins dix (10) ans à un poste de responsabilité dans le domaine des réseaux et du traitement des données météorologiques**, acquise au sein d'une institution publique nationale ou internationale.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit :

- Avoir une connaissance approfondie des textes réglementaires régissant l'assistance météorologique à la navigation aérienne et une bonne maîtrise des codes météorologiques ;
- Avoir une bonne connaissance des normes et pratiques recommandées de l'OACI et de l'OMM, des politiques et procédures applicables en matière de Météorologie, ainsi qu'une expérience éprouvée à leur application ;
- Avoir une bonne connaissance des politiques et procédures applicables en matière de Réseaux et de traitement des données météorologiques ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Disposer de solides compétences organisationnelles en vue du pilotage et de la mise en œuvre efficiente de processus et politiques stratégiques ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Avoir un excellent niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens de la communication et de la négociation,
- Savoir travailler sous pression et faire preuve réactivité,
- Bonnes aptitudes managériales,
- Aptitudes et expérience confirmées en matière d'encadrement d'équipes de travail dans un environnement multinational,
- Probité morale.

5. AGE REQUIS :

- Quarante (40) ans minimum et cinquante (50) ans maximum au 1^{er} janvier 2015.

6. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

7. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

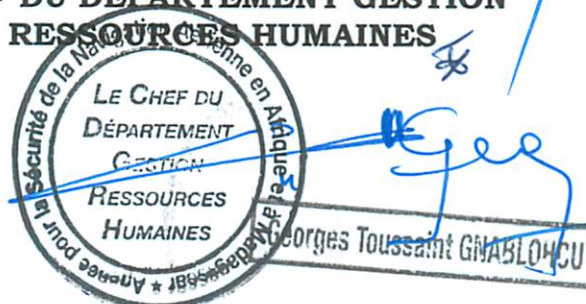
Le dossier de candidature doit comporter le formulaire de candidature dûment renseigné auquel sont annexées une copie certifiée conforme du ou des diplômes, les attestations des expériences acquises.

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : recrutement@asecna.org.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE CHEF DU DEPARTEMENT GESTION
DES RESSOURCES HUMAINES**



Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DEXR
- DEXP-DCSM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale